

中国新闻奖新闻名专栏

集中整治形式主义官僚主义②

落实中央政令决不能搞假把式

■魏寅

在中央办公厅印发的《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》中，明确了重点整治的四个方面12类突出问题，排在首位的是“在贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署方面，重点整治严重影响党中央权威和集中统一领导、影响中央政令畅通的形式主义、官僚主义的突出问题”。

维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，确保党的路线方针政策贯彻执行、党中央决策部署落实，事关党和国家前途命运所系。如果搞“认认真真走形式、虚虚实实抓落实”“执行政策像月亮，初五十五不一样”“上有政策、下有对策”等假把式，何谈牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识？毋庸讳言，现在仍有一些单位，对中央精神只做面上轰轰烈烈的传达，口号式、机械式的传达，不加消

化、囫圇吞枣的传达，上下一般粗的传达。须知，传达与落实之间，不能简单地画上等号。如果贯彻中央精神不在“具体化”“针对性”上下功夫，出真招、办实事、求实效，而是满足于当“二传手”“收发室”，照本宣科、生搬硬套，岂能让好政策真正落地惠民？正因为此，毛泽东同志专门批评过这种现象：“这不是正在执行上级的指示，这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，必须拿出坚定不移做到“两个维护”、不折不扣落实中央政令的行动来。

有些党员干部，习惯在工作中空喊口号，表态多调门高、行动少落实差，热衷于作秀造势。如，对于中央要求，“表态派”三下五除二，先摆出个“落实不过夜”的姿态，可后来是什么样呢？过夜不落实！对于这些人，“落实”大多是嘴上说说、纸上写写、墙上挂挂。落不落实，那要看是否触动了他们的利益，合意的就执

行，不合意的就不执行，在贯彻执行中央决策部署上打折扣、做选择、搞变通。

还有一类突出问题就是，单纯以会议贯彻会议、以文件落实文件，做表面文章、过度留痕，缺乏实际行动和具体措施。文山会海问题由来已久，其久治不愈的一个重要原因就在于“软钉子难碰”。有的人把开会发文等同于“高度重视”，提些冠冕堂皇的要求，作些大而无当的指示，还自诩“政治正确”，因而处之泰然。在这样的逻辑之下，形式主义、官僚主义不仅潜滋暗长，还被“合理化”了。殊不知，这无异于拿着指令当“纸令”、拿着“令箭”当“鸡毛”，让中央精神“在落实声中落空”，危害不可小视。

随着“打虎”“拍蝇”不断深入，有的党员干部自认为只要不贪污受贿，就可以当“太平官”了。真是想得美极了！新版《中国共产党纪律处分条例》中有明确规定，对“贯彻党中央决策部署只表态不落实的”“热衷于搞舆论造势、浮在表面的”“单纯以

会议贯彻会议、以文件落实文件，在实际工作中不见诸行动的”，给予相应纪律处分，其中情节严重的，甚至会被开除党籍。由此可见，“形式主义、官僚主义的突出问题”不是橡皮泥，而是高压线，碰不得，撞不得。如果党员干部对贯彻落实中央政令有口无心、有名无实，后果是可想而知的。

党的十九大擘画了新时代新征程的宏伟蓝图，中央的“一分部署，九分落实”靠各级的“九分落实”。实现既定目标，任务非常艰巨，时间非常紧迫，容不得花拳绣腿、虚头巴脑。由此就不难理解，为什么要把整治形式主义、官僚主义作为一项重要的政治任务，把“严重影响党中央权威和集中统一领导、影响中央政令畅通”列为当前形式主义、官僚主义的突出问题，强调“特别是贯彻落实党的十九大精神，落实新发展理念，打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，以及思想政治、宣传舆论和食品药品安全等工作和领域中发生的形式主义、官僚主义问题”。

■完颜平

近日，有媒体报道，某上级单位要求给贫困户制作档案，一个贫困户一份档案24页，一式4份共96页，还要有照片，所有档案全部要用塑料外皮包装。全村158户，总共用了1.5万张A4纸、码鼓用了13个。而在另一个村子，搞一次“卫生清扫”则需要建9份档案……这类在实际工作中“做表面文章、过度留痕”的问题，在基层并非个案，让基层干部常常叫苦不迭。

近年来，一些地区和部门要求在工作中留痕，通过记录、保存工作开展中的文字、图片等，推动工作“一步一个脚印”。其初衷是好的，然而，有的地方却滥用“留痕”手段，甚至兴起留痕攀比风，将“过度留痕”风气传导到其他行业、领域。有的以上级机关名义发文，将留痕上升到“制度”层面，将留痕设置为“必选项”；有的要求从领导机关做起、从领导干部做起，让一把手来抓“留痕”，等等。这样的风气在一些地方和部门愈演愈烈，甚至发展为“无痕不工作，工作必留痕；有痕受表扬，无痕被批评”的病态。

现实中，“过度留痕”并非孤立存在，而是常常和其他形式主义、官僚主义问题一同出现。有的检查验收工作不去一线调查了解、听群众反映，而是关起门查阅“留痕留痕”；有的单位迎接检查，忙着弄材料整表格，人手不够就从基层抽调、加班加点、夜以继日；有的报给检查组材料堆成小山，甚至出现“一人捧不动，要用车子送”等怪象；有的领导干部凡开会调研必留影像资料，进村入户第一件事就是与人合影，“主动拍”或“被摆拍”，等等。与此同时，留痕的方式也从记录、表格，到文件、会议，再到录音、摄像等，向着全方位“留痕”发展。

如此“留痕”，让基层单位及其工作人员深受其害。有的基层干部倒苦水：“现在各项检查都要听汇报、看材料、查台账，但很多时间被用来做留痕登记，做得不好，不但过不了关，还要挨批评、做检讨。”有的同志不客气地说，“过度留痕”分散了基层干部的时间和精力，如果把登记的时间都挤出来，其实可以办成更多的事情。尤为严重的是，“过度留痕”使得一些单位在留痕过程中“不得不造假”，以应对上级检查，甚至催生出一批“歪招”，助长了形式主义、官僚主义。

不论什么事情，如果做过了头，好事也会变成坏事。因此，必须坚持实事求是的原则，科学留痕、合理留痕，把“痕迹”刻印在实际工作中。对上级机关而言，要完善考核评价体系，加强常态化了解，多帮助基层解决工作中的实际问题和困难，不能“唯痕”是举、动辄要求“白纸上黑字”，甚至把材料做得精不精、美不美作为对工作是否落实、是否落实的标准。对基层而言，必要的记录、台账要“有痕”，不能因噎废食，但切忌为“留痕”而为，而要把痕迹留在工作实绩中、留在人民群众的口碑中。

把『痕迹』刻印在实际工作中

党的十九大擘画了新时代新征程的宏伟蓝图，中央的“一分部署，九分落实”。实现既定目标，任务非常艰巨，时间非常紧迫，容不得花拳绣腿、虚头巴脑。

群音汇

近日，中共中央办公厅印发了《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》，剑指督查检查考核中的形式主义、官僚主义。《通知》指出，近年来，督查检查考核工作不断加强，激励鞭策的指挥棒作用有力发挥，必须坚持不懈抓下去。但也存在名目繁多、频率过高、多头重复、重留痕轻实绩等问题，地方和基层应接不暇、不堪重负，干部群众反映强烈，既不利于集中精力抓落实，也助长了形式主义、官僚主义，损害党群干群关系，必须下决心加以解决，把督查检查考核工作做得更好更有成效。

“减负”是为了“抓实”

督查检查考核，如果运用得法，就能发挥鞭策激励的“指挥棒”作用；如果操作偏颇，则容易造成名目繁多、频率过高、多头重复、重留痕轻实绩等问题，加重地方和基层负担。“上面千条线，下面一根针”，有限的时间和精力若用于填表报文、迎检备查，留给真抓实干的时间势必减少。这就要求，督查检查考核必须处理好“抓实”和“减负”关系，坚决克服形式主义、官僚主义。所以，必须坚决严控督查检查考核总量和频次，少一些虚头巴脑、繁文缛节、花拳绣腿、表面文章，多一些责任到人、制度到位、落实到位。一言以蔽之，“减负”是为了“抓实”。（张倩）

要严格按药方“服药”

近年来，名目繁多的督查检查考核饱受诟病，让基层干部“谈查色变”。《通知》切中时弊、直指要害，同时对症下药，开出“严格控制督查检查考核总量和频次，防止重复扎堆”“主要看工作实绩，不能一味要求基层填表格报材料”“对县乡村的督查检查考核事项要减少50%以上”等药方。各地区各部门唯有严格按药方“服药”，方能“药到病除”。（高延波）

把力真正打到位上

督查检查考核工作，效率胜过频率。一方面，要把力真正打到位上，坚持问题导向，既着重发现落实中存在的问题，又及时了解有关政策需要完善的地方，找准关键、抓住重点开展督查检查考核，发现问题要督促整改，发挥“指挥棒”导向作用，让地方和基层知不足、补短板、争上游。另一方面，要体现差异化要求，避免“一刀切”“一锅煮”。否则，很容易“催生”各种弄虚作假、欺上瞒下、做表面文章等形式主义、官僚主义问题。（谢穹望）

关键要在“实”字上下功夫

作为一名基层干部，既经常“5+2”“白+黑”准备各类迎接上级督查检查考核的材料、资料，也时常加班加点参与对下级的各类督查检查考核工作，对这方面工作中存在的突出问题深有体会，常有“费力不讨好”之感。督查考核工作就得奔着实绩去，不能为检查而检查、为考核而考核，关键要在“实”字上下功夫，莫念歪经。《通知》强调“不能一味要求基层填表格报材料，不能简单以留痕多少评判工作好坏，不能工作刚安排就督查检查、刚部署就进行考核”，有利于脱虚向实。（邓送云）



画里有话

近日，青海省果洛藏族自治州久治县委办公室工作台账资料造假问题被通报曝光。2017年11月，该省纪委监委建设监督检查组对久治县委办公室党风廉政建设工作进行暗访时发现，该办采取套用网络下载资料、抄袭其他部门材料等方式，大量拼凑虚假材料应付工作。2018年5月，久治县委办公室主任贾均山、副主任兼县档案局副局长严进安分别受到党内严重警告处分，县委副书记康精辉被通报批评。这正是——

工作不“走心”，抄袭出“政绩”。自欺欺人，弄巧反成拙。

漫画/婷婷 诗文/六水

今日锐评

错字连连非小事

■刘强 李雪妮

近日，重庆市政府办公厅发布《重庆市2018年第三季度政府网站检查情况通报》。截至8月，市政府信息公开办对全市正在运行的364家政府网站进行了第三季度全面检查，重点检查网站访问、信息更新、互动回应、服务使用及网站错别字等情况。通报显示，此次检查中有339家网站合格，25家网站不合格，合格率为93.1%。在通报的各项问题中，错别字也被纳入其中。“官方监制”中赫然出现错别字，并非可以一笑置之的小事。据媒体报道，四川省运会的宣传展板，其中有两块展板，

短短四行宣传标语竟然错字连连。此前，在重庆自然博物馆对中国古代天文观测仪器“简仪”的文字介绍中，曾把“原为”写成“愿为”，被网友批为“低级错误”……事实上，杜绝错别字并非难事，只要足够认真细致就能避免，为何还会屡屡发生呢？

问题背后暴露的还是作风不实、工作漂浮、责任心不强。现在，由政府部门印发的各种便民手册、宣传折页、公益广告等，广泛出现在百姓日常生活中，这原本是服务社会、展示形象的好事。但在具体执行中，由于相关责任人疏于要求和管理，将工作外包出去便撒手不管，至多提

提要求、看看效果，而未完全尽到严格把关的责任，对于文字内容往往走马观花，便草草了事。如此做派，连连出现“低级错误”也就不足为奇了。

错别字频频出现，也是形式主义、官僚主义的一类表现。对文字漫不经心、错漏百出，其他工作能干得多么认真多么优秀呢？

工作中一时出现小的失误不可怕，可以及时纠正改正。可怕的是，态度和作风方面存在问题，却不自知，甚至不以为然。作风建设永远在路上，切忌好高骛远，得从一处处见多了的差错去改正，从一个个不起眼的细节去改进，方能“苟日新，日日新，又日新”。

清风

■范仁碧

《朱子治家格言》中有句“德不配位，必有灾殃”，意思是一个人的德行要与其社会地位及所享待遇相匹配，否则就会招致灾祸。春秋战国时期著名的“三家分晋”，讲述的就是这样一个道理。晋卿智宣子，非常喜欢儿子智瑶，想立其为继承人。族人智果提出反对意见，认为智瑶虽然有长相英俊、善于骑射、才艺超群、聪慧善辩、处事果决等五个优点，但致命缺点是“没有仁爱之心”。“夫以其五贤陵人而以不仁行之，其谁能待之？若果立瑶也，智宗必灭。”智宣子没有听从劝告。后来智瑶果然专权弄国、贪得无厌，深深结怨于其他权势家族，导致韩、魏、赵三家合谋攻灭了智氏，瓜分了土地。因而，司马光得出“智伯之亡也，才胜德也”的结论。

立身立业，必先养德

●领导干部要讲政德。立政德，就要明大德、守公德、严私德，三者相辅相成，共同构成一个相互贯通、相互支撑的有机统一体。对领导干部来说，明大德，就要坚定理想信念；守公德，就要坚持执政为民；严私德，就要坚守清正廉洁。

有鉴于此，古代有为之主在选人用人方面非常注重德优于才、德位相配，以便把真正德才兼备的人才选出来。清康熙帝认为：“观人必先心术，次才学。心术不善，纵有才学何用？”他曾经对吏部官员说：“朕听政有年，见人或自恃有才，辄专恣行事者，思之可畏。朕意必才德兼优为佳。若才优于德，终无补于治理耳。”

立身立业，必先养德。“官德正，则民风淳；官德毁，则民风降。官德隆，则民德昌；官德毁，则民德降，国家衰。”官德正则民之幸，官德歪则民之祸。由此

可见，德，不仅是官员个人的问题，更关系着一方福祉。

综观那些出事的领导干部，多数不是出在“才能”上，而是出在“德行”上。习近平总书记多次强调，领导干部要讲政德。立政德，就要明大德、守公德、严私德，三者相辅相成，共同构成一个相互贯通、相互支撑的有机统一体。对领导干部来说，明大德，就要坚定理想信念；守公德，就要坚持执政为民；严私德，就要坚守清正廉洁。

马克思说过，道德的基础是人类精神

中国新闻奖新闻名专栏 方圆谈

的自律。领导干部讲政德、立政德，要牢记“堤溃蚁孔，气泄针芒”的古训，坚持从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，严以修身，正心明道，防微杜渐，时刻保持人民公仆本色；要慎独慎初慎微慎欲，培养和强化自我约束、自我控制的意识和能力，做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”；要管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，在私底下、无人时、细微处更要如履薄冰、如临深渊，始终不放纵、不越轨、不逾矩，增强拒腐防变的免疫力；要常存敬畏之心，敬畏权力、敬畏法纪、敬畏人民，始终坚持立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之利，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责，做到心中高悬法纪明镜、手中紧握法纪戒尺，戒贪止欲、克己奉公，切实把人民赋予的权力用来造福于人民。