

中国新闻奖新闻名专栏

纪检干部的“心”到底是什么？是满怀对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的初心和忠心，是以“忠诚、干净、担当”之姿忠实履行职责、扛起主责主业的责任心和事业心。纪检干部的“力”是什么？是严于监督、严格执纪、严肃问责的能力，发现问题解决问题的能力，维护良好政治生态的能力。

群音汇

点开纪检监察数据展示平台，全市各级纪检监察机关受理信访举报、处置问题线索、运用监督执纪“四种形态”等进展情况，就会以柱状图、饼状图等形式实时展现出来——这是山东省烟台市委监委积极探索推动纪检监察业务与网络信息技术深度融合的一幕。该市自去年9月启动相关工作以来，以“一个平台（协同办公平台）、两个中心（数据中心和统一资源中心）、N个业务系统”为总体构架，高标准建设纪检监察综合业务一体化智能平台，用信息技术支撑、保障和服务主责主业，目前基本实现全员应用、全程留痕、全覆盖。

善用新技术，织密监督网

谁掌握了信息技术，谁就掌握了主动权。随着纪检监察体制改革的深化，监督对象的增长、监督要求的提高，使得原本“一支笔、两条腿”的监督方式显得有些力不从心。纪检监察工作不能墨守成规，善用互联网技术和信息化手段势在必行。推动纪检监察业务与网络信息技术深度融合，一方面，需要有效整合现有的办公业务平台，打破各领域、各行业之间的数据壁垒，形成数据互联、信息互通，使各项工作、各类业务、各个环节实现互联互通、精确“制导”。另一方面，在日常监督中要形成“网上”和“网下”互补、“人防”和“技防”联动的无缝对接模式。纪检监察干部根据“大数据”反馈，闻风而动，有的放矢开展实地监督，有利于提高监督效率与精准性。（葛焱）

把技术的“强大”转化为履职的“精准”

腐败行为日益隐蔽化、复杂化，要实现“魔高一尺，道高一丈”，就要让纪检监察工作插上科技“翅膀”。综合业务一体化智能平台是纪检监察业务与网络信息技术深度融合的“结晶”。立足当前，着眼未来，紧跟互联网时代技术发展的脚步，与时俱进是纪检监察机关“必修课”。需要进一步琢磨的是，如何将智能平台建设作为纪检监察工作“换挡提速”的新载体，在数据共享、协同作战上出实招，在拓展功能、研判预警上求实效，将信息技术的“强大”转化为正风肃纪反腐的“精准”。（陈昱忻）

让数据更好服务实践

纪检监察工作与现代信息技术有机融合，是形势使然、大势所趋。从人工检索到智能检索，从部室流转到数据共享，综合业务一体化智能平台的应用在增强纪检监察“灵敏度”的同时，也激发纪检监察干部重新审视和不断革新业务工作模式。如何让数据服务实践，使各项工作达到事半功倍的效果，还需要不断在实践中探索和总结。（罗淑芳）

打磨“金刚钻” 干好“瓷器活”

“没有金刚钻，揽不了瓷器活。”纪检监察工作政治性、政策性、专业性很强，信息技术日新月异，特别是数字化、网络化、智能化的深入发展，为纪检监察工作创新驱动提供强大引擎，同时也对纪检监察干部能力素质提出了新考验。只有不断学习新技能、掌握新技术，才能跟上时代步伐。纪检监察干部要看到信息技术越来越强大的生产力和驱动力，加快观念更新、知识更新、技术更新，通过努力打磨“金刚钻”，干好“瓷器活”。（叶英锋）

有“心”才能有“力”

■ 习弊

派驻监督，是党的自我监督的重要形式，源自党章规定，地位和权威自不待言。权力就是责任，责任就要担当。派驻机构是纪委的重要组成部分，派驻监督干的就是得罪人的活儿，要担责任、敢监督，充分发挥“派”的权威和“驻”的优势，在全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败斗争中起到“探头”“前哨”作用，使党内监督不留死角、没有空白。但在调研中发现，当前有的派驻基层的纪检组存在感不强，监督作用若有若无，“探头”成了摆设。

比如，有的不知道自己是谁，把自己等同于班子的普通一员、一把手的普通下属，事事唯马首是瞻，放弃了对主要监督对象的监督。有的绕着派出机关走，尽量少见面、少报告甚至不报告，年底述职总是格式化三段论：情况很好，问题小小，决心表表。有的闭着眼睛、捂着耳朵过日子，比如某干部出状况好几个月了，单位满城

风雨，只有他不知道。有的像算盘珠子一样不拨不动，派出机关号召什么他就比划什么，出工不出活，应付了事。有的身在曹营心在曹营，替驻在部门铲事消灾，为违纪干部找撤求情，只为早日交流到行政岗位。

派驻干部长期清静无为神不守舍，往往导致驻在单位政治生态状况下行，出问题就不奇怪了。当面临问责的时候，有的同志抱怨环境不好、运气不佳，两手一摊，连呼“有心无力”，一副无奈的样子，但实际上经不住考究：知道尽人皆知的事情未必需要多大的力量，替驻在部门铲事消灾则需要花费大力气。

纪检干部的“心”到底是什么？是满怀对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的初心和忠心，是以“忠诚、干净、担当”之姿忠实履行职责、扛起主责主业的责任心和事业心。纪检干部的“力”是什么？是严于监督、严格执纪、严肃问责的能力，发现问题解决问题的能力，维护良好政治生态的能力。跟人们做任何事情一样，

派驻监督工作者有了这份忠心，才谈得上能力；内心没有想法，自然就没有办法。

派驻制度具有特殊性，特殊在脸很熟还要拉下脸，这就决定了派驻制度首先考验的是干部的忠诚。同时，忠诚必须通过履职能力、履职水平和履职效能来检验，忠诚不忠诚自己不能当裁判。用自己的勇气和汗水拔“烂树”、治“病树”、护“森林”，维护一方政治生态，就是党的忠诚卫士。嘴上强调“有心”，行动软弱无力，驻在单位党风不正、主体责任缺失，问题按下葫芦浮起瓢，那就一点忠诚也没有，所谓“有心无力”纯属推卸责任，心口不一。有的同志做业务工作风生水起，做监督工作则踌躇不前，关键在于无“心”。

记得有一个新闻，孩子被压在车轮底下，柔弱的妈妈居然把汽车掀起来救了孩子，说明全心全意能激发出惊人力量。派驻监督也是这样，有心则有力量，有多大力气，有心则无力，甚至会反向用力。总之，“有心”是第一位的。

■ 监察法释义

第五十五条 监察机关通过设立内部专门的监督机构等方式，加强对监察人员执行职务和遵守法律情况的监督，建设忠诚、干净、担当的监察队伍。

【释义】

本条是关于监察机关内部监督的规定。规定本条的主要目的是加强监察机关自身建设，严明政治纪律，建设一支让党放心、人民满意的监察队伍。

习近平总书记强调，历史使命越光荣，奋斗目标越宏伟，执政环境越复杂，越要从从严治党。从严治党是全面的，监察机关采取设立内部专门的监督机构等方式，就是为了解决自我监督问题。

本条规定主要包括三个方面内容：

一是监督方式。信任不能代替监督，严管就是厚爱。权力越大，风险也就越大，越要受到严格监督。监察委员会要加强自身建设，严格审批程序和内部控制制度，通过设立干部监督室等内部专门的监督机构，市地级以上监察机关探索日常监督和案件调查部门分设，问题线索处置、调查、审理各部门建立相互协调、相互制约的工作机制等方式，不断强化自我监督。同时，监察法对强化监察委员会的自我监督做了一系列制度规定。监察法的立法说明对加强监察委员会的自我监督做了阐释，监察法与党的纪律检查机关监督执纪工作规则相衔接，将实践中行之有效的自我监督做法上升为法律规范。比如，监察法规定了打听案情、过问案件、说情干预的报告和登记备案，监察人员的回避，脱密期管理和对监察人员辞职、退休从业限制等制度。同时规定了对监察机关及其工作人员不当行为的申诉和责任追究制度。还比如，监察法明确规定：监察机关应当依法公开监察工作信息，接受民主监督、社会监督、舆论监督。

二是监督内容。监察机关对监察人员进行内部监督的主要内容是监察人员执行职务和遵守法律情况。“执行职务”，是指监察人员代表监察机关行使职权、履行法定义务，其作为产生的法律后果由监察机关负责。“遵守法律”，是对监察人员的一般要求，不论是执行职务还是日常生活中，监察人员都应模范遵守国家法律法规。

三是监督目的。习近平总书记强调，执纪者必先守纪，律人者必先律己，要求纪检监察干部做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁。忠诚干净担当是打铁必须自身硬的具体化，是每一位监察人员的基本标准。监察人员必须从严要求自己，做到政治忠诚、本人干净、敢于担当。

忠诚。习近平总书记强调，党内所有政治问题，归根到底就是对党是否忠诚。政治忠诚是对监察人员第一位的政治要求。监察人员长期工作在反腐败斗争一线，天天看到这样那样的问题，如果没有坚定的信念和坚强的党性，时间长了就很容易动摇，对未来失去信心。坚守信仰、坚定政治信念，是一个长期的自我修养过程，要增强政治敏锐性和政治警觉性，在严峻复杂的形势面前保持头脑清醒，牢固树立“四个自信”。要始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，坚决贯彻党的路线方针政策，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

干净。监察人员是“打铁的人”，首先就要成为“铁打的人”，自身廉洁过硬是我们监督调查处置最大的底气、硬气。监察人员必须自身行得正，做守纪律、讲规矩的表率。监察机关不是保险箱，监察人员不是生活在真空中，对腐败也不具有天生的免疫力。监察人员因为手中的权力，同样会被别有用心的人和腐败分子拉拢腐蚀。守住干净这条底线，关键是守住党纪国法的底线。监察干部要始终绷紧党纪国法这根弦，坚决杜绝泄露工作秘密、擅自处理问题线索等问题，严禁办人情案、关系案。只有守住了党纪国法，才能做到清清白白、干干净净。

担当。权力就是责任，责任就要担当。担当首先体现在做好本职工作、勇于承担责任上，同时也体现在对干部的高要求、严管理上。监察人员特别是监察机关领导人员更要敢于担当、敢于监督，切实履行好法律赋予的职责。监督调查处置是“得罪人”的活儿，监察人员必须以为党和人民利益为重，铁面执法，不怕得罪人。这是对民族、历史负责的担当。如果畏首畏尾、不敢监督、不想监督，对不正之风和腐败现象无动于衷、无所作为，就必然会辜负党和人民信任。干事要担当，管人也要有担当。管理既要靠制度，更要靠有担当的领导来实现。监察机关领导人员都有领班子、带队伍的责任，对干部既要教育、锻炼、培养，又要言传、身教、严管。要为党和国家事业发展着想，领出好班子、带出好队伍、形成好风气。

需要强调的是，监察人员的权力是党和人民赋予的，只能用来为党和人民做事。对权力的敬畏戒惧，就是对组织的敬畏戒惧。每一名监察人员都要深怀敬畏之心，加强党性锻炼、正心修身、淡泊明志、增强定力，经受住各种考验，把监督调查处置的腰杆挺得更直。

（摘自中央纪委国家监委法规室编写、中国方正出版社出版的《〈中华人民共和国监察法〉释义》）

■ 画里有话

河南省开封市纪委近日通报了三起脱贫攻坚工作中违纪问题典型案例，其中一起是兰考县小宋乡南园村原党支部书记孔令树脱贫攻坚中履职不力问题。2014年7月，在小宋乡南园村实施贫困户养鸭项目时，孔令树把关不严，致使该村7户非贫困户以贫困户名义养殖，骗取国家到户增收资金4.2万元。此外，孔令树还存在其他违纪违规问题。2018年2月，孔令树受到党内严重警告处分。这正是——

一眼睁来一眼闭，浑浑噩噩不认“贫”。浑水摸“鸭”你不知，处分加身当警醒。

漫画/徐涛 诗文/六水



金钱观不正，难过“金钱关”

■ 施胜民

近日，有媒体报道了山东省东营市地税局原党组成员、稽查局局长翟宝山严重违法违纪的典型案例。“已经收习惯了，收不住手了”，翟宝山如此形容自己捞钱成瘾的状态。他利用手中权力，帮人催要工程款、承揽工程、推销生活用品等，凡事都要收钱。甚至，翟宝山在明知组织已经对自己进行调查以后，仍然借儿子结婚之机收礼敛财，可以说已经到了肆无忌惮的地步。

贪员干部信奉金钱至上，就会捞钱成瘾，久而久之更会发展成为“不治之症”。症状之一，精神支柱坍塌，引发“软骨病”，对诱惑丧失抵御能力。症状之二，胆大包天，目无法纪，毫无底线意识、毫无敬畏之心，眼里只有钱。症状之三，纸醉金迷，奢靡享乐。以翟宝山为例，他最多时一天参加五个饭

局，两年饭局近千场。还贪玩，下午一上班，他就到处找地方喝茶、打牌，不仅去企业老板办公室，还去私人会所。

唐代名臣张说在《钱本草》中有言：“钱，味甘，大热，有毒。”把钱比作一味药材，可谓独出心裁。确实，钱既有“味甘”的一面，也有让人“中毒”的副作用。爱财是多数人的天性，“取之有道”就无可厚非。倘若见利忘义，大搞权钱交易，就会“毒性”发作。

现实中，有少数人自诩“功力”深厚，“抗毒”能力比别人要强，想着捞几次就收手，“不会出事”。然而，但凡抱有这种心态的人，最终都没能免于“中毒”。要想不被“钱毒”侵入体内，最好的办法就是把守第一道关口、严防“第一次伸手”。

没有正确的金钱观，就过不了“金钱关”。在如何对待金钱这个问题上，很多优

秀共产党人都用自己的行为树立了榜样。方志敏烈士生前经手的巨额款项有很多笔，但他毫不动心，始终过着清贫的生活。杨善洲退休后扎根大亮山下“种树扶贫”志，“拼了老命建林场，创造资产几个亿，分文不取乐悠悠。”钟扬对自己异常“抠门”，资助藏区师生却十分慷慨……这些，让人们看到了超越一己之利、一己之私的崇高追求。对每一名党员干部而言，如何正确对待金钱是必修课。不妨经常想一想：或许薪酬不高，但那是泉水，清冽甘甜，可以放心饮用；而来路不正的钱就如同洪水，短时间内汹涌而至，却会带来灾难，最终将人吞噬。



■ 清风

突破“秋花不落”惯性思维

●对广大党员干部来说，要想答好新时代的考卷，就不能一味用老眼光看待问题、按老办法处理问题，而应当突破“秋花不落”惯性思维，冲破陈旧观念束缚，做改革的促进派、创新的探索者。

■ 李大远

《警世通言》中有这样一则故事：宋代大文豪苏东坡天资过人，博览群书。一日，他赴王安石府中，在书房内等待主人时，看到两句《咏菊》诗：“西风昨夜过园林，吹落黄花满地金。”苏子伯数字，其实并不是阿拉伯人发明的，而是由古代印度人发明的；又如，站着不动，其实要比一般的行走更容易使人感觉疲惫；再如，并不是离赤道越远的地方就越炎热，等等。一些所谓的经验或是习惯性看法，大多来源于我们已经掌握的和积累的经验，在多数情况下，能够帮助我们迅速快捷地认识和适应周围的世界，然而，如果

对此过于依赖的话，必定会禁锢思维、束缚手脚，最终也会阻碍创新。

惯性思维是科学研究的敌人，因此，哪怕是对于既有的科学成果也不可盲目迷信。比如，牛顿是现代物理学界的泰斗，他在其1687年出版的《自然哲学的数学原理》一书中，提出了运动三定律和万有引力定律，为经典力学奠定了基础。在相当长一段时间内，牛顿经典力学被认为是物理学中颠扑不破的真理，也从没有人质疑过。然而到19世纪末，经典力学和经典电动力学在描述微观系统时的不足已经越来越明显，正是在这个时候，相对论和量子力学应运而生。因此，科学领域中，即便是那些看似“永恒”的定律，也要伴随人类探索真理的道路而不断进行修正完善。

在惯性思维的支配之下，人们往往不深入分析思考，而凭借过往的事例得出结论。惯性思维向前走一步，就有可能滑入经验主义的窠臼。一个人如此，一个单位如此，一个国家也是如此。值得注意的是，搞改革时的惯性思维、抓落实中的经验主义等问题普

遍存在。比如，一说重视某件事情，就必定要开会、发文、搞“人海战术”；一说要狠抓落实，就一定会组织检查、评比、开现场会。大张旗鼓，看似轰轰烈烈、热热闹闹，其实很多时候是“穿着新鞋走老路”，“高度重视”的工作一直在原地打转，“改革创新”只停留在文件上、会议中。

其实，创新未必如想象中那样艰难，思路一变天地宽，有时换个角度看问题，说不定就有解决之道了。比如，某地有一条街道，两边都是茂密的银杏树，夏天是人们遮阳避暑的好地方。每到秋天，树叶纷纷落下，路面“尽带黄金甲”。清洁工一车一车地去清理这些落叶，忙不过来便就地焚烧，弄得整条街道烟雾弥漫。后来有人提出建议，天天打扫街道落叶，街道是干净了，空气却被污染了，不如因地制宜打造一条“落叶大道”，让缤纷落叶成为城市的一道风景线，岂不是一举两得？建议被采纳后，市民、游客纷至沓来，“落叶大道”成为该市的著名旅游景点。

见不尽者，天下之事；读不尽者，天下之书；参不尽者，天下之理。对广大党员干部来说，要想答好新时代的考卷，就不能一味用老眼光看待问题、按老办法处理问题，而应当突破“秋花不落”惯性思维，冲破陈旧观念束缚，做改革的促进派、创新的探索者。