

观点荟萃

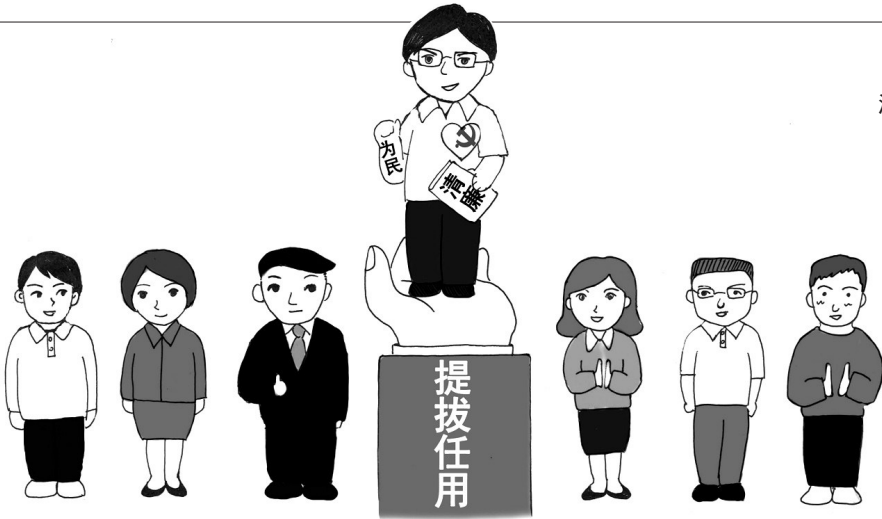
观点聚焦

党的十八届六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》确立了 党要管党必须从党内政治生活管起,从严治党必须从党内政治生活严起...

广大党员干部的素质高低、作风优劣、党性修养强弱,直接决定党内政治生活的质量,关乎人心向背,影响党风政风。我们历来高度重视选贤任能,始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓。

伟大的斗争 宏伟的事业,需要高素质干部。党的各级组织必须自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向,落实好选人用人制度,把党和人民需要的好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来,打造一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。

编者



漫画/晨

坚持正确选人用人导向

从严治党

党中央反复强调,党要管党,首先是管好干部;从严治党,关键是从严治吏。管好领导干部这个关键少数,党规党纪犹如紧箍咒,反腐败则好比杀威棒,然而光靠这两样硬约束还不够。把选好用人人的入口关,上好日常监督的必修课,同样至关重要。

干部队伍源头清廉洁,是党内政治生活风清气正、从政环境天朗气清的重要前提。习近平总书记多次指出,选什么人就是风向标,就有什么样的干部作风,乃至有什么样的党风。选人用人导向正确则群贤毕至,选人用人导向不正则源浊流流。苏荣在江西大肆卖官鬻爵,于是许多干部整天琢磨苏荣喜欢什么;暮春玉在吕梁任人唯亲、任人唯钱,吕梁因此成为山西塌方式腐败的典型缩影。由此不难理解,为什么党的十八届六中全会强调,坚持正确选人用人导向是加强和规范党内政治生活的组织保证。

六中全会公报要求,党的各级组织要自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向,旗帜鲜明为敢于担当的干部担当,为敢于负责的干部负责。新形势下坚持从严治党,首先就是要抓好选人用人这个导向,以用人环境的风清气正促进政治生态的山清水秀。以现实观之,不跑不送、原地不动的潜规则在一些地方仍暗流涌动,能力不如关系、关系学依然为一些人深信不疑,庸者为官不为、能者出头无日的机关病,让一些年轻干部失去斗志,这些问题都能从选人用人上查出病根。只有着力整治用人上的不正之风、优化选人用人环境,坚决纠正劣币驱逐良币的逆淘汰现象,才能让党内政治生态正能量充沛,为改革者、实干家加油鼓劲。

事之至难,莫如知人;事之至大,亦莫如知人。选人用人实现组织放心、群众满意、干部服气并不容易。坚持正确选人用人导向,重点是坚持标准、从严把关。标准不清,就会出现诸如唯票、唯分、唯地区生产总值、唯年龄之类的取人偏向。把关不严,就难免滋生任人唯亲、封官许愿、跑风漏气、打招呼送条子等风纪问题。各级党组织应把好干部标准、公道正派理念贯穿选人用人全过程,严格按政策、原则、制度办事,真正让忠诚干净担当、为民务实清廉的干部得到褒奖和重用,让阳奉阴违、阿谀奉承、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部没市场、受惩戒。

好干部是培养选拔出来的,也是从严管理监督出来的。过去,一些地方在干部工作上重选拔任用、轻管理监督,许多干部虽有小毛病,却没人管没人问,以至于问题积小为大,错误变得不可挽回,结果一出问题就是大案子、一出案子就是大案子。党的十八届六中全会审议通过《中国共产党党内监督条例》,对强化新形势下的党内监督作出顶层设计,为加强和规范党内监督提供了基本遵循。各级党组织应以条例为指南切实加强党内监督,对干部经常性地开展体检,发现问题及时红脸出汗,将违纪违法的从政风险降到最小。

把权力关进制度的笼子里,是从从严治吏、建设廉洁政治的治本之策。党的十八大以来,党政领导干部选拔任用工作条例、问责条例、党内政治生活若干准则、党内监督条例等党内法规相继修订完善和制定施行。这意味着,从严选拔、从严管理、从严监督干部的制度体系基本成型。全面从严治党下一步的工作,就要抓好从严管理监督干部各项制度的落实执行,把加强和规范党内政治生活、加强党内监督各项任务落到实处。

建设良好政治生态,人人是环境,个个是生态。领导干部应有从我做起的担当自觉,党组织应尽管管治党的政治责任。坚持治吏从严,抓好选人用人和管理监督,我们就一定能以全面从严治党之成效,推动事业发展取得新胜利。

摘自《人民日报》

李小三

治国之要,首在用人。党的十八大以来,习近平总书记坚持和运用马克思主义立场观点方法,围绕培养选拔党和人民需要的好干部这条主线,提出一系列选人用人的新思想新观点新要求,极大地丰富和发展了党的干部路线,形成具有鲜明时代特色的选人用人思想,为做好新时期干部工作提供了重要指导和根本遵循。

用人权是最重要的执政权之一,党管干部的核心是保证党对干部选拔任用工作的绝对领导。我们党一路走来,在干部管理的具体环节上虽然多次调整,但党管干部原则一直没有改变,这是我们的事业取得成功的决定性因素。党的十八大以来,习近平总书记反复强调,必须坚持党管干部原则、发挥好党组织在选人用人工作中的领导把关作用。

一是必须加强党委(党组)、分管领导和组织部门在干部选拔任用中的权重,解决唯票、唯分、唯GDP、唯年龄等问题。习近平总书记一针见血指出了一段时间干部工作中出现的四唯问题的要害。就解决唯票问题,习近平总书记指出,推荐票只能

刘照世

只有拿出担当精神,旗帜鲜明、动真碰硬,横下一条心解决带病提拔问题,才能真正把全面从严治党、从严治吏的要求落到实处。

2016年8月,中共中央办公厅印发了《关于防止干部带病提拔的意见》,重点就选拔任用环节如何挡住带病干部作出规定、提出要求,再次显示了中央直面问题、刷新吏治、匡正风气的态度和决心。

从以往一些干部带病提拔的案例看,既有选任者和被选者主客体方面的原因,也有局部政治生态不好、制度执行不力等方面的原因,但究其根本,还在于选任者对党的干部政策执行走样,对选人用人把关不严。因此,《意见》聚焦干部选拔任用关键环节,把责任落实到人头上,将履行职责情况与考核挂钩,让责任变成实实在在的硬指标,而不是软约束。

履职尽责有两种态度。一种是从大处着眼,敢担当、善作为,千方百计把《意见》要求落到实处;一种是

坚持党管干部原则

作为用人的重要参考,不能作为用人的唯一依据。领导班子、分管领导和组织部门最了解干部的德才和实绩,他们在推荐干部方面的权重应该适当加强。就解决唯GDP问题,习近平总书记指出,公开选拔和竞争上岗的范围和规模要合理,不宜硬性规定竞争性选拔比例,更不能搞什么凡提必竞。就解决唯年龄问题,习近平总书记指出,要改进考核方法手段,既看发展又看基础,既看显绩又看潜绩,把民生改善、社会进步、生态效益等指标和实绩作为重要考核内容,再也不能简单以国内生产总值增长率来论英雄了。就解决唯年龄问题,习近平总书记指出,培养选拔年轻干部,事关党的事业薪火相传,事关国家长治久安。优化干部队伍年龄结构,并不意味着提拔任用每个干部都要是年轻的,也不是每个班子都要硬性配备年轻干部,更不是不同层级领导干部成员任职年龄层层递减,要使班子形成合理的梯队配备。

二是必须公道正派选人用人,让用人风气真正纯洁起来。选人用人上的不正之风仍然是干部群众最不满意的问题之一。原因固然是多方面的,但很重要的一点是公道正派上出了问题。选人用人上只要坚持公道正派,其他都会变得简单起来;如果公道正派上出了问题,再好的制度也难以落实,再好的干部也可能选不出来。要着眼于党的事业发展需要选人用人,公道对待干部,公平评价干部,公正使用干部。坚决整治关系网、潜规则等不健康因素,严肃整治违反党的组织人事纪律行为,对跑官要官、买官卖官的决不姑息,让人民群众真切感受到官是干出来的,不是跑出来的,使用人之风真正纯洁起来。

三是必须按照规矩选人用人,严格选拔纪律。《党政领导干部选拔任用工作条例》规定,选拔任用党政领导干部,应当按照干部管理权限由党委(党组)集体讨论作出任免决定,或者提出推荐、提名的意见,不准利用职务便利私自干预下级或者原任职地区、单位干部选拔任用工作。要敢于坚持原则,有那么一种只问是非、不计得失的气节,不为人情关系所缚,不为歪风邪气所扰,不为个人得失所困,敢于为好干部说公道话,让好干部真正受尊重、受重用,让那些阿谀、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部真正没市场、受惩戒。

摘自《求是》

选人用人要有担当

处处为自己着想,遇到矛盾躲着走。前者是我们在选人用人时需要的态度,而后者在实际工作中也不乏其人。比如,有的领导动议干部瞻前顾后、畏首畏尾,迟迟不启动,贻误了事业,也影响了干部成长;有的在集体讨论干部人选时,表态含糊其辞、模棱两可,唯恐因为推荐干部出问题被抓住把柄;有的核查考察对象廉洁自律情况不及时,工作拖拖拉拉,影响了干部正常使用;有的为了防止带病提拔被追责,不愿意说公道话、不敢为真正优秀的干部担当。这些从谋求政绩最大化转向确保风险最小化的倾向,对工作事业百害而无一利。

把带病干部挡在门外,肯定会得罪一些人。但事不避难、义不逃责,为党和人民用好干部,更应如此。党委(党组)书记要带头担当,全面精准领会中央要求,对干部选拔任用原则程序不仅知其然,也知其所以然;带头执行好民主集中制,集思广益、发扬民主,敢于负责、善于集中,增强自律意识、主动接受监

督,全过程把关、负责。班子成员要尽职尽责,多与分管领域的干部接触、多与他们谈心谈话,深入了解、及时发现、真诚爱护好苗子;从工作大局出发,大胆推荐德才兼备、锐意进取的干部;不搞小圈子、人身依附,更不能搞非组织活动。纪委书记(纪检组长)要严格把关,全面准确掌握新提拔人选考察对象廉洁自律情况,拿出明确的结论性意见;结合巡视对干部选拔任用进行监督检查,对违纪违规行为严肃查处。组织部门在深入调研考察、全面准确掌握干部客观情况方面更是责无旁贷,要广泛接触了解干部,对哪个干部强,哪个干部该用,都要做到心中有数。

《意见》的出台,为各地各部门加强干部队伍建设、改善政治生态环境提供了重要契机。只有拿出担当精神,旗帜鲜明、动真碰硬,横下一条心解决带病提拔问题,才能真正把全面从严治党、从严治吏的要求落到实处,有效组织和动员广大干部群众为两个一百年目标共同奋斗。

摘自《光明日报》

党建论坛

党内不容 态度暧昧

习近平总书记在党的十八届六中全会上强调,党员干部特别是高级干部在大大非面前不能态度暧昧。广大党员干部必须站在坚强党性的高度认识 暧昧问题,坚定不移地与其划清界限,做到党内不容 暧昧。

远离 暧昧,就是要忠诚老实。党章明确规定,共产党员要 对党忠诚老实,言行一致。忠诚老实作为共产党人的精神底色,是远离 暧昧的品德基础。这就要求党员干部始终做老实人、说老实话、干老实事;做到言必信、行必果,对党、对人民、对同志言行一致,用实际行动兑现承诺。

远离 暧昧,就是要光明磊落。自古以来,光明磊落就是被人们赞赏推崇的品质,而玩 暧昧的人往往不具备。这就要求党员干部以公道正派为立身之重,坚持原则、不徇私情,不弄权术;不虚伪、不做作,对上级不卑,对同级不亢,对下级不要官腔,不做阳奉阴违的 两面人,以言行一致、表里如一的人格魅力净化人际环境、感染周围的人。

远离 暧昧,就是要真刀真枪。歪风不刹,清风难兴;邪气不除,正气难彰。如果面对急难任务,不敢勇挑重担,面对不正之风,不敢较真碰硬,那么必然导致 暧昧丛生。因此,党员干部要敢于甩开膀子,真抓实干,争当雷厉风行、立说立行的实干家;勇于实事求是地开展批评和自我批评,讲党性不讲私情、讲真理不讲面子,批评见人见事、一针见血;整风整改要从严从实,眼睛向内、刀口向己,不断完善自身。

远离 暧昧,就是要廉洁自律。俗话说,苍蝇不叮无缝的蛋。廉洁自律是 暧昧的最后一道防线,若不能自觉增强纪律规矩意识,提高拒腐防变能力,就容易误入歧途、深陷泥潭,甚至坠入深渊。党员干部应在自律上坚持高标准,志存高远、心怀敬畏,不忘初心、洁身自好,公私分明、克己奉公,慎权、慎欲、慎独、慎微,让共产党人的浩然正气长存己身。 摘自《解放军报》

检验党性的试金石

求真务实,是马克思主义一以贯之的科学精神,更是一种作风体现和党性要求。对党员干部而言,能否坚持求真务实,是检验党性的试金石。

求真务实,是马克思主义一以贯之的科学精神,更是一种作风体现和党性要求。对党员干部而言,能否坚持求真务实,是检验党性的试金石。党性纯正的干部,必是在 立德 上求信的人。忠诚老实,襟怀坦荡,是共产党人的优良品质。做老实人,说老实话,办老实事,对普通人而言,是 德行;对共产党员而言,就是 党性。是不是具有一种求真务实的思想作风,决定了一个干部能不能永葆对党、对国家、对人民的忠诚。如果一个同志入党、提干不是出于一颗为民说实话干实事的心,那么即便走上了高级领导干部的岗位,也难以树立正确的政绩观,作出一番利国利民的实绩。一个干部的党性修养如何,自己说了不算,老百姓心里自有一杆秤。

党性纯正的干部,也是在 立言 上求真的人。有什么样的思想,就有什么样的语言。有的领导干部好大喜功,听到赞扬之语照单全收,听到反对之声则充耳不闻;有的浮夸虚伪,平时讲话、做报告言不由衷,嘴上说得头头是道,心里所想却大相径庭。凡此种种,都是从思想上未能摆正对实事求是的认识。诚然,实话往往没有假话动听,实情常常触及他人的利益,说实话的人有时候不仅得不到赞赏,相反还容易遭受白眼和冷落。但越是这样的干部,越比其他人多一份坚持、原则、勇气和坦荡,其党性的颜色也更纯正,更经得起风浪的考验。

党性纯正的干部,更是在 立行 上求实的人。当前,在改革的 深水区 里前行,靠搬东搬补西仓扶贫固不行,靠给秃山刷绿漆改善生态也不行,容不得半点弄虚作假的工程,更放不开下半有名无实的形式。只有脚踏实地、真抓实干,才能在服务新时期发展建设的大潮中走得更快,行得更远。

摘自《中国组织人事报》

思想高地

孙乐艳

习近平总书记指出,党性教育是共产党人修身养性的必修课。修好共产党人的必修课,必须实现党性教育、党性锤炼、党性修德的有机统一。党性教育解决的主要是 知 的问题,党性锤炼解决的主要是 行 的问题,党性修德解决的主要是 效 的问题。增强党性修养的实效性,实现知、行、效的有机统一,是贯彻党的十八届六中全会精神,开展新形势下党内政治生活,加强党内监督,净化党内政治生态的基础。

提高对党性要求的知晓度,是修好共产党人必修课的基本功

修好共产党人的必修课,基础在知。必须深刻认知党性教育的基本内容和党性修养的基本要素。党性,从根本上说,是指党的先进性和纯洁性。具体表现为党的阶级特性、路线纲领、思想理论、理念战略、方针政策的科学性、前瞻性、正确性、可操作性等。党性还表现为党的集中统一性或者说是在党内民主、党内团结以及必要的党内斗争基础上的整体性。每一个志愿加入中国共产党的党员都应该牢记入党誓词,严格按照《中国共产党廉洁自律准则》《中国

共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的要求,铭记于心,遵之于行。

修好共产党人的必修课,必须深刻认知党性修养和党性锤炼对加强党的建设和管党治党的历史作用。在革命战争年代,共产党人经受了残酷考验,在创建革命军队、进行土地革命战争、抗日战争、解放战争的腥风血雨中锤炼党性,特别是党领导开展的延安整风,达成了党的思想、党性、党风上的高度共识。经过28年的浴血奋斗,取得了新民主主义革命的伟大胜利,领导建立了中华人民共和国。在共产党领导人民制胜的三大法宝 里面,党的建设是关键。在新民主主义社会,党成功领导完成了对农业、手工业和资本主义工商业的社会主义改造,在中国确立起社会主义制度。党领导人民做出这一制度选择,使中国开始迈上社会主义道路,为中国展现了社会主义的美好前景和现实可能。广大共产党人在社会主义改造实践中进一步锻造党性,显示出强大的党性力量。改革开放以来,党继承和发扬党的优良传统和作风,把党性教育、党性修养同正确开展党内斗争、推进改革开放事业结合起来,为党领导人民开辟中国特色社会主义道路提供了有力的党性支撑,正是中国特色社会主义的有

效实践让科学社会主义在21世纪焕发出新的蓬勃生机。

增强对党性要求的执行力,是修好共产党人必修课的着力点

修好共产党人的必修课,重在执行。行的过程不是一蹴而就的,对共产党员而言,接受党性修养、强化党性修养,优化党性修养,没有完成时,只有进行时。共产党员的党性修养好不好,在平时的岗位工作和社会生活中要能看得出来,在关键时候要能挺得出,在危难时刻要能豁得出。

修好共产党人的必修课,增强党性修养执行力,重在党员个体严格自律。持续加强党性修养,必须坚持严格自律。严格自律,就必须做到慎始慎终,切忌虎头蛇尾,切忌有头无尾,做人做事有始有终,善始善终;严格自律,就必须做到慎独慎微,古人讲天地知知,天地良心,在任何情况下都能坚定理想信念、坚持原则立场、抵得住各种诱惑,力 破心中之贼。如果在个人自律上放松要求打折扣、存侥幸,在党性修养上不能保持雷厉风行的执行力,党性修养就会落空。

修好共产党人的必修课,增强党性修养执行力,还要重视他律,自觉接受党内外监督。十八届六中全会指出,信任不能代替监督。在党员

周围,实际上存在一个包括党组织、党员之间、干部之间的他律、互律监督。人民群众对党员干部的监督,国家政权机关对工作人员的监督,社会舆论监督等构成的严密的他律、互律监督体系。党员不是生活在真空中,而是生活在一个实实在在的社会里。接受他律和互律监督,不是愿不愿意的问题,而是必须接受监督。加强他律和互律监督,促进党性修养和党性锤炼,必须按照习近平总书记的系列重要讲话精神和十八届六中全会要求,健全和严密管党治党制度体系,强化细化实化依纪治党和制度治党,必须健全和严格开展党内生活,健全和规范党内民主集中制,有效开展批评和自我批评,真正把严肃党内政治生活作为全面从严治党基础,从党内政治生活管起,从党内政治生活严起。此外,要落实全面从严治党主体责任和纪委监督责任,强化纪委监督执纪问责,促进广大党员增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,切实做到对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责。

增强党性修养的实效性,是修好共产党人必修课的落脚点

修好共产党人的必修课,贵在实效。通过党性教育促进党员和干部提高对党性的知晓

度,通过党性修养提高党员和干部对党性的自觉性,最终是为了通过党性修养提高党员和干部把党性教育和党性修养的成果转化为为人民服务实践成果的实效性。

修好共产党人的必修课,要勇于正视党性教育、党性修养、党性修德方面存在的突出问题。建党以来,党性教育和党性修养不断取得新的进展,但是,也存在一些问题。如何增强党性教育的针对性和实效性,解决入脑入心的问题?如何克服党性教育中的形式主义,健全促进受教育方勤学、真学、深学的有效机制的问题?如何创新党性教育的方式方法,提高党性修养实效的问题?如何组织党员学好党章和党内法规,克服一些党员党章党规党纪意识淡薄的问题?如何克服党性修养、锤炼、修德知行脱节问题,解决一些党员在党性修养上说一套做一套、在职场与社会生活中不一致等问题,从而实现知行合一?这些都需要我们进一步深入研究并找出有效对策。

总之,党员干部应该通过加强自主学习和组织教育接受党性教育,严格个人自律,自觉接受他律和互律,在党内形成人人提升党性修养境界、人人增强党性修养自觉、人人提高党性修养实效的良好局面。只有不断修好党性修养这门必修课,才能以坚强的党性投身到为实现两个一百年奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的实践中,本着全心全意、诚心诚意为人民服务的初心,在党领导人民共同奋斗的中国特色社会主义伟大事业中更好地建功立业!

摘自《红旗文稿》